

La pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti



Quando si ha diritto

Quando si verificano le seguenti condizioni

1 - contribuzione

35 anni di anzianità contributiva equivalenti a 1820 contributi settimanali con le età indicate al punto 2). Non vengono presi in considerazione i contributi figurativi per malattia e disoccupazione (tranne quelli per trattamento speciale di disoccupazione agricola e pochi altri casi). A decorrere dal 1° gennaio 2001 nel calcolo dei contributi vengono presi in considerazione anche i contributi figurativi per trattamento speciale di disoccupazione per l'edilizia ai lavoratori licenziati.

2 - età

57 anni nel 2002 (vedi Tabella 1)

oppure

a qualunque età al raggiungimento di una anzianità contributiva non inferiore a 37 anni nel 2002 che

gradualmente salirà a 40 anni (vedi Tabella 1).

Nel calcolo di tale anzianità si tiene conto di tutta la contribuzione accreditata, compresa quella che, come abbiamo visto sopra, non è utile per il diritto.

3 - attività

cessazione dell'attività da lavoro dipendente.

Quando si può andare in pensione

Nella fase intermedia, il diritto alla pensione di anzianità si consegue come indicato nella sottostante tabella con il requisito dell'età anagrafica più 35 anni di contribuzione o, in alternativa con il requisito della sola anzianità contributiva che nell'anno 2002 è di 37 anni.

Le "finestre"

Non basta avere maturato i requisiti contributivi ed anagrafici per poter fruire del trattamento di anzianità.



tabella 1

REQUISITI PER LA PENSIONE DI ANZIANITÀ

ANNO	ETÀ ANAGRAFICA + ANZIANITÀ CONTRIBUTIVA	SOLO ANZIANITÀ CONTRIBUTIVA
2002	57 + 35	37
2003	57 + 35	37
2004	57 + 35	38
2005	57 + 35	38
2006	57 + 35	39
2007	57 + 35	39
dal 2008 in poi	57 + 35	40

La pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti

A differenza di quanto avveniva in passato, la pensione - nella quasi totalità dei casi - non decorre più dal mese successivo al perfezionamento dei requisiti.

La legge 335/95 ha introdotto le cosiddette "finestre d'uscita" fissando le decorrenze per il pensionamento.

Dal 2000 in poi

- ◆ se i requisiti sono raggiunti entro il **1° trimestre** dell'anno la prima finestra utile è quella di **luglio** dello stesso anno
- ◆ se i requisiti sono raggiunti entro il **2° trimestre** la finestra utile è quella di **ottobre** dello stesso anno
- ◆ se i requisiti sono raggiunti entro il **3° trimestre** dell'anno la finestra è quella di **gennaio** dell'anno successivo
- ◆ se i requisiti sono raggiunti entro il **4° trimestre** la finestra è quella di **aprile** dell'anno successivo.

tabella 2

DATA ENTRO LA QUALE MATURANO I REQUISITI		DECORRENZA DELLA PENSIONE	
31.12.2001	35 anni di contributi + 56 anni di età o 37 anni di contributi	01.04.2002	
31.03.2002	35 anni di contributi + 57 anni di età oppure 37 anni di contributi al 31.03 e 57 anni entro il 30.06.2002	01.07.2002	solo i lavoratori che hanno urti pari a 57 anni entro il 30.06.2002
30.06.2002	35 anni di contributi + 57 anni di età oppure 37 anni di contributi al 30.06 e 57 anni entro il 30.09.2002	01.10.2002	solo i lavoratori che hanno urti pari a 57 anni entro il 30.09.2002
30.09.2002	35 anni di contributi + 57 anni di età o 37 anni di contributi	01.01.2003	
31.12.2002	35 anni di contributi + 57 anni di età o 37 anni di contributi	01.04.2003	
31.03.2003	35 anni di contributi + 57 anni di età oppure 37 anni di contributi al 31.03 e 57 anni entro il 30.06.2003	01.07.2003	solo i lavoratori che hanno urti pari a 57 anni entro il 30.06.2003
30.06.2003	35 anni di contributi + 57 anni di età oppure 37 anni di contributi al 30.06 e 57 anni entro il 30.09.2003	01.10.2003	solo i lavoratori che hanno urti pari a 57 anni entro il 30.09.2003
30.09.2003	35 anni di contributi + 57 anni di età o 37 anni di contributi	01.01.2004	
31.12.2003	35 anni di contributi + 57 anni di età o 37 anni di contributi	01.04.2004	
31.03.2004	35 anni di contributi + 57 anni di età oppure 37 anni di contributi al 31.03 e 57 anni entro il 30.06.2004	01.07.2004	

ATTENZIONE

Il diritto alla pensione di anzianità si raggiunge quando si maturano i requisiti di contribuzione e di età nelle date indicate nella colonna di sinistra, che per il 2002 sono di 57 anni di età e 35 anni di contributi, o, a prescindere dall'età, 37 anni di contributi. La legge, però, ha stabilito che anche se l'assicurato ha maturato i requisiti (35+57 o in alternativa 37 di contributi), ed ha perciò acquisito il diritto, non può andare in pensione con le finestre di luglio e di ottobre se non ha compiuto i 57 anni di età come indicato nella colonna di destra.

E ciò vale anche nel caso in cui abbia maturato i 37 anni di contributi.

