

libri

giugno 2005

**SINDACATO
AUTONOMO
BANCARI
LECCO**



SOMMARIO

**BCC al rinnovo
del contratto**

pag. 2

**La Fabi
sottoscrive
il Contratto
Collettivo
Nazionale di Lavoro**

pag. 3

CCNL 2005

pagg. 4-5-6-7

**Le agevolazioni
per motivi
di studio**

pag. 8

Caf Fabi

pag. 9

Case vacanze

pagg. 10-11



Anno 13 - N. 2 - giugno 2005

Redazione:

Lecco - Viale Dante, 14

Tel. 0341.36.31.74 - Fax 0341.36.21.10

E-mail: sab.lc@fabi.it

Fotocomposizione e stampa:

Stamperia Stefanoni - Bergamo

La rivista è stampata su carta ecologica

I comunicati di questo notiziario possono essere integralmente riprodotti citandone la fonte.

La foto di copertina:

Ossuccio (CO) - Villa Giovia Balbiano

Foto di **Cendali Gianpietro**

BCC al rinnovo del contratto

L'incontro dell'11 maggio ha rappresentato un importante, primo momento di approfondimento tra le Parti, in termini di metodo e di contenuto.

In modo particolare la Fabi ha consegnato a Federcasse una memoria, articolata e dettagliata, in materia di responsabilità Sociale d'Impresa, che deve rappresentare uno dei cardini sui quali si dovrà sviluppare la intera trattativa di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Il documento consegnato, esamina nello specifico le problematiche della tutela del Risparmio, dei sistemi incentivanti e di una equa e bilanciata applicazione, nel settore, delle novità normative introdotte dalla così detta "Legge Biagi".

L'incontro è stato anche occasione per discutere, all'interno dei diversi contenuti della nostra Piattaforma, della necessità che il nuovo impianto contrattuale valorizzi adeguatamente i demandi alla contrattazione integrativa.

Abbiamo inoltre precisato la nostra forte attenzione alla valorizzazione della professionalità, in termini complessivi e riguardo alla categoria dei Quadri Direttivi.

L'aspetto economico è stato naturalmente oggetto di attente valutazioni.

In proposito abbiamo rappresentato la necessità di soluzioni contrattuali che rispondano, in modo adeguato, alle aspettative dei lavoratori e inoltre premi la maggiore produttività registrata, in questi anni, dalle Aziende del Movimento.

Sulla totalità degli argomenti trattati, Federcasse ha raccolto le nostre valutazioni, dichiarando una complessiva disponibilità al confronto e confermando, su taluni argomenti, medesime sensibilità di principio.

Dichiarazione di Werner Pedoth, coordinatore nazionale FABI delle Banche di Credito Cooperativo Italiane:

"Dai primi incontri ci appare moderatamente positiva la disponibilità a trattare da parte di Federcasse; in particolare sul tema della "responsabilità sociale di impresa", sui "sistemi incentivanti" e sull'applicazione della Legge Biagi all'interno del "Movimento" abbiamo espresso la consapevolezza di un'equa e bilanciata applicazione nel settore"

La Fabi sottoscrive il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

La preoccupante evoluzione degli avvenimenti che stanno attraversando il settore del credito rendono necessario il rilancio di un sistema bancario italiano che possa competere in Europa attraverso una crescita degli investimenti sull'innovazione e una valorizzazione della risorsa umana da considerare non mero fattore di costo, ma patrimonio che va salvaguardato e riqualificato.

Tale rilancio non può che passare attraverso un modello di contrattazione che coinvolga tutti i soggetti interessati rafforzando la credibilità e la funzione strategica del nostro settore e che deve tornare "centrale" per lo sviluppo economico del paese. La firma del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro chiude una fase che ha visto le Organizzazioni sindacali arroccarsi su posizioni diverse.

La FABI ha partecipato e promosso, con serenità ed equilibrio, la consultazione dei lavoratori su quell'ipotesi di accordo, mettendo in rilievo le criticità contenute nella proposta dell'Associazione Bancaria Italiana sia con riferimento alla parte economica sia a quella normativa.

La consultazione ha fatto emergere con forza la necessità di un fronte sindacale unito.

In questa prospettiva, esperite le verifiche legali e nell'intento di non condurre la categoria in un'estenuante e sterile diatriba politico-giuridica sui principi, la FABI ha sottoscritto anch'essa, dopo oltre tre mesi di democratico confronto con i bancari il contratto nazionale di lavoro.

La necessità di offrire la migliore tutela possibile ai lavoratori ci impone di gestire tutte le procedure derivanti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 12 febbraio 2005, sia a livello nazionale che aziendale (ad es. commissioni paritetiche, incontro annuale, incontro semestrale, contrattazione integrativa, ecc.). La ricomposizione del tavolo sindacale per l'unità dei lavoratori bancari deve superare le differenze e le distinzioni che pure esistono e esisteranno tra un sindacato e l'altro, inserendole in un quadro di regole certe, condivise e di dibattito democratico. La divisione finisce per ostacolare le libere scelte dei lavoratori.

Il Comitato Direttivo Centrale da mandato alla

Segreteria Nazionale di convocare la Conferenza di Organizzazione che avrà il compito di tracciare la nuova rotta della FABI con attenzione al mutato scenario del sistema del credito e più in generale del mondo del lavoro.

Dichiarazione di Cristina Attuati Segretario Generale FABI:

"Con la firma odierna sul Contratto Collettivo Nazionale di lavoro la FABI ha voluto, ancora una volta, dare un segnale di grande responsabilità ai lavoratori bancari e all'intero settore del credito.

Si chiude oggi una fase che ha visto le Organizzazioni sindacali radicalizzarsi su posizioni che, se pur diverse, avevano a cuore le aspettative dei lavoratori.

Auspichiamo che, d'ora in avanti, si possa ritrovare all'interno del movimento sindacale quelle ragioni che ci uniscono, per contribuire tutti insieme, nell'esclusivo interesse dei lavoratori bancari, al rilancio e al recupero di credibilità del settore del credito. Occorre ritrovare una nuova spinta propulsiva, necessaria per una sempre maggiore integrazione sociale ed economica del nostro Paese."



SPECIALE

CCNL 2005 - novità e interpretazioni

Gli argomenti

- parte economica
- politiche per l'occupazione
- quadri direttivi
- relazioni sindacali
- ristrutturazioni/riorganizzazioni trasferimento d'azienda
- distacco del personale
- occupazione
- confronto a livello di gruppo
- contrattazione integrativa aziendale
- commissioni nazionali paritetiche
- controversie collettive
- orario di lavoro
- formazione e sviluppo professionale
- politiche sociali e di salute e sicurezza
- centralinisti non vedenti
- sicurezza antirapina
- nuova scala parametrica
- contributo solidarietà generazionale

LA PARTE ECONOMICA

• L'incremento tabellare è calcolato solo su:

- a) *stipendio*
 - b) *scatti di anzianità ed importi ristrutturazione tabellare*
 - c) *ad personam derivanti da ex ristrutturazione tabellare*
 - d) *ex premio di rendimento per la quota che all'origine era variabile*
- Non è previsto nessun incremento delle indennità varie
 - Non è previsto l'incremento dell'ex assegno retributivo annuo minimo da garantire nel passaggio al 3° livello dei Quadri Direttivi che resta a 1.549,37 €
 - L'indennità di vacanza contrattuale è stornata solo per la parte erogata nei primi 3 mesi del 2005

• L'una tantum:

- a) copre il periodo 1° gennaio-31 dicembre 2004 in misura dell'1,9% ed è calcolata solo sulle voci *stipendio e scatti di anzianità ed importo ex ristrutturazione tabellare*
- b) l'una tantum non spetta ai lavoratori che entro il 31.3.2005 sono:
 - cessati dal lavoro per licenziamento per giusta causa
 - cessati per giustificato motivo
 - dimessi senza immediato diritto al trattamento pensionistico di anzianità o vecchiaia, ad esodi incentivati o nel caso di accesso al Fondo di solidarietà
- c) spetta solamente pro rata ai neo assunti del 2004 ed ai cessati nel 2004 con immediato diritto al trattamento pensionistico non incentivati
- d) dal punto di vista fiscale l'importo fruisce di tassazione separata.

POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

• L'apprendistato:

- a) l'azienda non potrà ricorrere al contratto di apprendistato nei confronti di un lavoratore assunto dal 1.4.05 dopo averlo utilizzato con il contratto di inserimento, o viceversa
- b) la durata del contratto è di 4 anni e non sarà possibile fissare contratti di durata inferiore o superiore
- c) l'inquadramento previsto, per un lavoratore con mansioni di 1° liv. 3° area professionale, è il seguente:
 - all'assunzione, 2° livello retributivo della 2° Area Professionale;
 - dopo il 1° biennio, 3° livello retributivo della 2° Area Professionale;
 - dopo il 2° biennio 1° livello retributivo della 3° Area professionale.

invece, per gli assunti per le attività definite nell'art. 2 del CCNL '99:

- all'assunzione 2° livello retributivo della 2° Area Professionale;
 - dopo il 1° biennio 3° livello retributivo della 2° Area Professionale;
 - dopo il 2° biennio resteranno nella 2° Area al 3° livello.
- d) il contratto va stipulato in forma scritta
 - e) il contratto può essere a tempo pieno o parziale con un minimo di 25 ore settimanali
 - f) il periodo di prova non può essere superiore ai 2 mesi
 - g) il periodo di comporto, una volta superato il periodo di prova, è pari a:
 - 3 mesi nel caso di comporto secco
 - 4 mesi nel caso di comporto per sommatoria
 - h) l'anzianità di servizio sarà riconosciuta (se confermati):
 - per intero ai fini del computo degli scaglioni di ferie o del periodo di preavviso
 - limitatamente ad un biennio, ai fini degli scatti di anzianità e degli automatismi
 - i) gli apprendisti sono esclusi dai numeri previsti per l'applicazione del CCNL
 - l) gli apprendisti sono titolari del diritto di assemblea

• La Somministrazione di lavoro:

- a) Il numero dei lavoratori con contratto di somministrazione a tempo determinato in ciascuna azienda, non potrà essere superiore al 5% del personale dell'azienda con contratto a tempo indeterminato
- b) Le aziende non potranno assumere con contratto di somministrazione a tempo indeterminato

• Il contratto di inserimento:

- a) La disciplina è quella fissata nell'accordo interconfederale dell'11 febbraio 2004

CONTRATTO

- b) Il numero dei lavoratori con contratto di inserimento in ciascuna azienda, non potrà essere superiore al 5% del personale dell'azienda con contratto a tempo indeterminato
- **Lavoro a tempo parziale:**
 - a) La disciplina della materia è rinviata ad una Commissione Paritetica
 - b) Secondo una interpretazione di ABI, non condivisa dal sindacato, ai lavoratori part time che effettuano prestazioni supplementari potrebbe non essere più riconosciuto un compenso economico per tale prestazione, ma il solo permesso a recupero.
 - **Lavoro a tempo determinato:**
 - a) La disciplina della materia è rinviata ad una Commissione Paritetica

QUADRI DIRETTIVI

- **prestazione lavorativa**
 - a) la prestazione lavorativa del Q.D. è orientata al raggiungimento di obiettivi e risultati prefissati, nell'ambito di un rapporto fiduciario. Quindi al personale direttivo non si applica la disciplina legale delle limitazioni di orario di lavoro.
 - b) viene riaffermata la rilevanza dell'autogestione della prestazione lavorativa
 - c) in tema di *autogestione dell'orario* in un "*chiarimento a verbale*" si ribadisce il contenuto dell'accordo del 16/10/2002, nel quale si invitano le aziende a porre in atto tutte le misure organizzative dirette a rendere effettiva l'autogestione della prestazione (esempio preposti a piccole filiali).
 - d) è superato il concetto di "*autocertificazione*" dei QD1 e QD2 ai quali viene estesa la disciplina prevista per i QD3 e QD4 secondo la quale è rimessa all'azienda, nell'ambito del processo di valutazione della prestazione la possibilità di corrispondere al QD una "*apposita erogazione*" a fronte di un impegno temporale particolarmente significativo nel corso dell'anno.
 - e) eventuali accordi aziendali raggiunti in materia di autocertificazione, sono considerati superati e quindi validi fino al 31.12.2004
- **reperibilità**
 - a) la disciplina contrattuale viene estesa a tutto il personale, ai QD3 e QD4, non spetterà più l'indennità di € 58,13 per intervento effettuato, ma di € 30,68 per una reperibilità di 24 ore con un minimo di € 13,95;
 - b) mentre agli appartenenti alle aree prof. i tempi per l'esecuzione degli interventi effettuati sono riconosciuti quale lavoro straordinario, ai QD tali interventi vanno tenuti in considerazione ai fini dell'autogestione della prestazione lavorativa.

- **missioni**
 - a) per tutti i QD vengono uniformate le misure previste in caso di missioni;
 - b) per tutta la categoria dei QD, il trattamento di diaria parte dal 5° giorno di missione, mentre per i primi 4 giorni è previsto il trattamento a "piè di lista".
- **trattamento di fine rapporto**
 - a) viene esteso ai 2 livelli inferiori il trattamento finora riservato ai QD3 e ai QD4.
- **Ruoli Chiave**
 - a) la procedura per l'introduzione di Ruoli Chiave è così articolata:
 - in sede aziendale deve esaurirsi entro 10 giorni;
 - in tale sede, è prevista l'individuazione di nuovi profili professionali per i QD1 e QD2
 - in assenza di soluzioni condivise, ulteriori incontri, con eventuale assistenza delle strutture nazionali o territoriali e di ABI, da esaurirsi entro 25 giorni;
 - b) si conferma la natura indennitaria del riconoscimento economico del Ruolo Chiave
 - c) ai QD ai quali viene riconosciuto la indennità di Ruolo Chiave per almeno 12 mesi, tale indennità verrà assicurata permanentemente quale "assegno ad personam" riassorbibile solo in caso di avanzamento di carriera.
- **fungibilità**
 - a) la fungibilità viene estesa nel seguente modo:
 - piena fungibilità fra 1° - 2° e 3° livello
 - piena fungibilità fra 2° - 3° e 4° livello
 - per i 3° e 4° livello con Ruolo Chiave, è possibile solo rispetto ai livelli immediatamente inferiori
 - b) nel caso di assegnazioni a mansioni superiori spetta, per tutta la durata della sostituzione, il trattamento corrispondente all'attività svolta
 - c) il riconoscimento del livello retributivo superiore spetta non prima di 5 mesi di sostituzione, non spetta invece nel caso di sostituzione di un lavoratore assente con diritto di conservazione al posto di lavoro. (art. 2103 cod. civ.)
- **trasferimenti**
 - a) al fine di ampliare i margini di flessibilità con i quali gestire la mobilità territoriale del personale, vengono estese ai QD1 e QD2 le previsioni per trasferimenti senza e con cambio di residenza riservate ai QD3 e QD4
 - b) per i QD1 e QD2 l'istituto del "consenso" al trasferimento riservato a coloro che abbiano compiuto 45 anni di età e maturato 22 anni di servizio passa da 30 a 50 Km
 - c) è confermata l'esclusione del consenso per i quadri da proporre a succursale.

- **buono pasto**
non è stata effettuata nessuna armonizzazione, ne restano esclusi i QD3 e QD4
- **assistenza sanitaria**
non è stata effettuata nessuna armonizzazione resta diversa fra i primi 2 livelli e quelli più elevati

RELAZIONI SINDACALI

- **Incontro annuale**
nel corso degli incontri annuali le aziende forniranno informative sui seguenti temi:
 - a) **prospettive strategiche** (*andamento aziendale-processi strategici e organizzativi-modalità applicative di accordi sottoscritti*);
 - b) **profilo strutturale** (*numero dei lavoratori in servizio-andamento occupazionale-trasferimenti effettuati-andamento qualitativo e quantitativo-occupazione per unità produttive e orari part time-previsioni su andamento occupazionale nel corso dell'anno-distribuzione territoriale sportelli*)
 - c) **qualità risorse umane** (*informativa sullo stato di realizzazione di accordi per: orario di lavoro-formazione-sviluppo professionale e valutazioni-sistema incentivante*) - la valutazione del personale potrà essere effettuata anche sulla base di indicatori condivisi quali: *realizzazione piani formativi-percentuali avanzamenti di carriera-distribuzione dei giudizi professionali e dei ricorsi respinti ed accolti*)
 - d) **interventi specifici** (*alle vecchie previsioni si aggiunge quella delle azioni positive contro molestie sessuali e comportamenti vessatori fisici o psicologici*)
- **Incontro semestrale**
 - nelle aziende fino a 1.500 dipendenti possono essere accorpati all'incontro annuale;
 - possono essere effettuati anche per aree territoriali
- **Osservatorio nazionale**
le risultanze dell'informativa sulla qualità delle risorse umane saranno utilizzate nell'ambito dell'Osservatorio in tema di responsabilità sociale dell'impresa.

Ristrutturazioni/riorganizzazioni-trasferimenti d'azienda

- **Termini procedure**
le scadenze per gli incontri per le ricadute sul personale dei processi di ristrutturazione o riorganizzazione, passano da 10 a 15 per la 1° fase e da 25 a 30 giorni per la 2° fase
- **Informativa su cessione del pacchetto azionario**
tale informativa va fornita anche agli organismi sindacali dell'azienda ceduta

Distacco del personale

- **Comunicazione**
è prevista la comunicazione scritta al lavoratore distaccato con l'indicazione:
 - a) delle motivazioni del distacco
 - b) della durata del distacco
- **Al distaccato spettano:**
 - a) il premio aziendale erogato dall'azienda distaccante

- b) il premio incentivante erogato dall'azienda distaccataria
- **Il ruolo del sindacato**
l'azienda è tenuta ad informare il sindacato aziendale in caso di distacchi di gruppi di lavoratori in merito a: motivazioni-trattamenti-durata per ricercare soluzioni condivise entro 10 giorni dalla informativa, *ma se non vengono trovate soluzioni condivise l'azienda rende operativo comunque il provvedimento*

Rammentiamo che la l. 30 per l'istituto del distacco dice che:

- se il distacco prevede il mutamento di mansioni, il lavoratore ha diritto al consenso
- se il distacco prevede il trasferimento a più di 50 Km., esso può avvenire solo per comprovate ragioni tecniche, organizzative, produttive o sostitutive.

Occupazione

- La procedura nei casi di tensioni occupazionali passa da 40 a 50 giorni;
- Nell'ambito delle possibili soluzioni utili ad evitare interventi traumatici persistono 2 diverse interpretazioni:
 - il sindacato ritiene che sia prioritaria l'applicazione di soluzioni quali: utilizzo del part time-contenimento del lavoro straordinario-i distacchi di personale ecc., utilizzando il ricorso al "fondo di solidarietà" solo quale ultima soluzione;
 - per ABI, invece, la procedura è unica, e quindi, alla fine della stessa, in caso di insufficienza delle misure su citate, l'azienda potrà comunque utilizzare il fondo di sostegno al reddito

Confronto a livello di gruppo

- La procedura, in caso di tensioni occupazionali, a livello di gruppo passa da 40 a 50 giorni;
- L'illustrazione dei Piani Industriali, anche in assenza di tensioni occupazionali, sarà indirizzata alla delegazione sindacale di gruppo, che potrà essere integrata da un numero massimo di 3 rappresentanti sindacali delle aziende interessate al piano.

Contrattazione integrativa aziendale

- La decorrenza degli accordi aziendali è fissata non prima del 1/1/2004 con la scadenza al 31/12/2007

Commissioni nazionali paritetiche

- sono costituite le seguenti Commissioni paritetiche:
 - a) controlli a distanza;
 - b) agevolazioni e provvidenze per motivi di studio;
 - c) previdenza complementare;
 - d) C.a.s.di.c. (Cassa nazionale di assistenza per il personale dipendente da aziende di credito);
 - e) part time;
 - f) sicurezza.

Controverse collettive

- per l'esame delle controversie aziendali, rivenienti da questioni interpretative o da violazioni di norme del contratto ciascuna della parti (ABI o Segreterie Nazionali) può chiedere un incontro da tenere in sede ABI entro 7 giorni dalla richiesta con l'obiettivo di ricercare le possibili soluzioni

ORARIO DI LAVORO

- **L'orario di lavoro** resta fissato in 37 e 30 minuti settimanali
- banca delle ore
il recupero è stato portato:
 - a) da 4 a 6 mesi il periodo entro il quale può essere effettuato
 - b) da 10 a 24 mesi il termine entro il quale il predetto periodo viene effettuato previo preavviso da parte del lavoratore
 - c) trascorso il termine dei 24 mesi l'azienda nei 6 mesi successivi, previo accordo con il lavoratore, fisserà il recupero che dovrà avvenire entro i 6 mesi.
- **turni**
 - a) per l'attività della banca telefonica (call center e contact center) sarà possibile distribuire l'orario di lavoro, anziché da lunedì al sabato, dal lunedì alla domenica fra le ore 6 e le 22
 - b) in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 1 del d.lgs n.66/2003, il limite massimo individuale per il turno notturno di 80 volte l'anno, riguarda le sole prestazioni comprese, per oltre 2 ore, fra le 22 e le 6.
 - c) si rimanda alla previsione di tale d.lgs. anche per la valutazione dello stato di salute dei lavoratori addetti al turno notturno
- **ferie**
 - a) **per le aree professionali il lavoratore ha diritto, nell'anno in cui è avvenuta l'assunzione ad un periodo di ferie di 20 giorni, da proporzionare in relazione ai mesi di servizio prestati nell'anno, considerando come mese intero l'eventuale frazione.**
 - b) per i lavoratori disabili, tale periodo non può comunque essere inferiore a 6 giorni se l'assunzione è avvenuta nel 2° semestre e a 12 giorni se è avvenuta nel 1° semestre.
 - c) in caso di monetizzazione delle ferie non godute al momento della cessazione del rapporto di lavoro, è eliminata la precedente previsione della maggiorazione del 20%, si adatterà il criterio di 1/360 della retribuzione annua per ogni giornata di ferie non goduta.

Formazione e sviluppo professionale

- Le ore non fruita comprese nel plafond di 50 annue, potranno esser utilizzate nei 9 mesi successivi alla scadenza del periodo

Politiche sociali e di salute e sicurezza

- Malattie e infortuni
 - a) **periodo di comportamento:**
 - a tutti i lavoratori con oltre 25 anni di anzianità il periodo è fissato in:
 - 22 mesi per il comportamento secco
 - 24 mesi per il comportamento per sommatoria
 - il prolungamento è stato esteso anche nei casi di sindrome da immunodeficienza acquisita (AIDS)
 - l'azienda è impegnata a segnalare l'approssimarsi della scadenza del periodo

- la durata dell'aspettativa non retribuita che il dipendente può richiedere all'approssimarsi della scadenza del periodo di comporta viene elevata da 4 a 8 mesi nel caso di utilizzo continuativo, mentre la durata massima dell'aspettativa, frazionata in un quinquennio è elevata da 6 a 12 mesi
- b) è prevista la possibilità di usufruire di una *aspettativa non retribuita*, non superiore a 3 anni, nei casi di accertato stato di tossicodipendenza o alcolismo cronico, con impegno a sottoporsi ad un programma terapeutico e di riabilitazione

Centralinisti non vedenti

In applicazione della normativa legislativa la misura dell'indennità giornaliera è fissata in € 6 per coloro che operano su 5 giorni lavorativi settimanali e di € 5 giornalieri, per coloro che operano su 6 giorni lavorativi settimanali.

Sicurezza antirapina

- In applicazione della normativa legislativa in materia, il rischio rapina deve esse considerato ai fini del documento di valutazione dei rischi previsto dalla l. 626

Scala parametrica

- La scala parametrica viene variata nel seguente modo:

	Scala vigente fino al 30/9/2005	Nuova scala a decorrere dal 1/10/2005
Quadri 3° livello	195,08	196,80
Quadri 2° livello	172,71	175,70
Quadri 1° livello	162,41	165,20
3° area 4° livello	144,00	144,75
3° area 3° livello	134,00	134,55

- N.B.: la scala parametrica resta invariata per gli altri livelli retributivi.

Contributo solidarietà generazionale

- Per il personale assunto successivamente al 19 dicembre 1994 è prevista una quota aggiuntiva dell'1% sulla contribuzione a carico delle aziende per il finanziamento dei trattamenti di previdenza complementare alle seguenti condizioni:
 - a) che il contributo risulti inferiore a quello previsto per il personale c.d. "vecchio iscritto" con stesse caratteristiche ed inquadramento
 - b) che comunque non superi il limite di contribuzione di detto personale;
 - c) che la quota aggiuntiva non superi il 3% di contribuzione complessiva.

Esempi:

Vecchio iscritto	2%	Nuovo iscritto	2%	Nessun incremento
"	2,5%	"	2%	+ 0,50%
"	3%	"	2%	+ 1%
"	5%	"	2,5%	+ 0,50%
"	5%	"	3%	Nessun incremento

Le agevolazioni per motivi di studio

I lavoratori studenti hanno diritto di ottenere a richiesta:

- spostamento di orario, rispetto a quello normale di entrata e di uscita, nei limiti previsti dal CCNL

- di essere assegnati, a turni continuativi di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi e la preparazione agli esami e non sono obbligati a prestazioni di lavoro straordinario.

Ai lavoratori studenti, compresi quelli universitari, spettano i seguenti permessi retribuiti:

PERMESSI PER ESAMI	Medie Inf.	Medie Sup.	Università
Permessi retribuiti per il giorno dell'esame	SI	SI	NO
Permessi retribuiti per "tempo di viaggio" *	SI	SI	SI
Ulteriore giorno di permesso retribuito precedente l'esame**	NO	NO	SI
Permesso retribuito di 20 ore l'anno***	SI	SI	SI

PERMESSI PER SOSTENERE ESAMI DI LICENZA DI SCUOLA MEDIA, MEDIA SUP. O ESAMI DI LAUREA

Permesso di 8 giorni lavorativi (per una sola volta)****

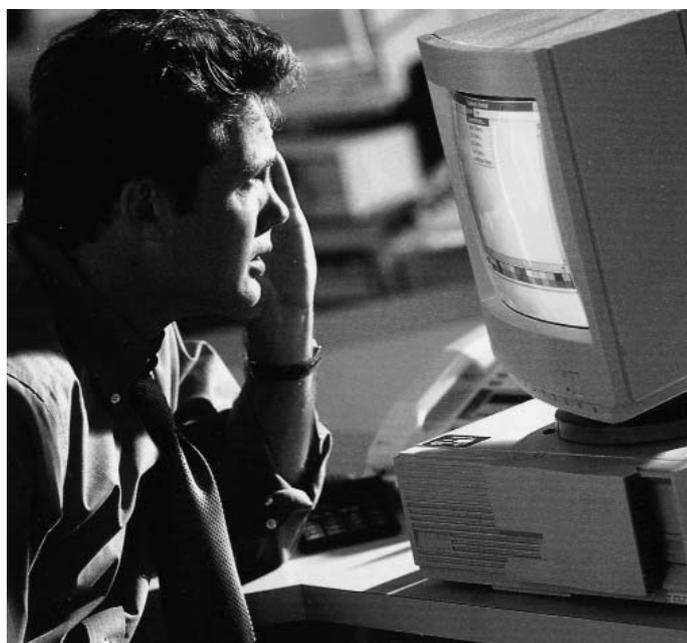
Università – Compresa le cosiddette "lauree brevi"

- * Scuola o università in località diversa a quella di residenza.
- ** Una sola volta per ciascun esame previsto dal piano di studio approvato dalla facoltà.
- *** Con esclusione di quelle a carattere artistico, da fruire in 4 giornate lavorative e per 5 ore al giorno. Va richiesto con almeno cinque giorni di anticipo e spetta per il numero di anni – più due- di corso legale degli studi previsto dai rispettivi ordinamenti.
- **** Con esclusione di quelle a carattere artistico, usufruibile a richiesta degli interessati, da presentare con almeno cinque giorni di anticipo.

PERMESSO STRAORDINARIO NON RETRIBUITO

I lavoratori studenti, compresi quelli universitari, possono chiedere una sola volta per ciascun ciclo di studi (Medie, Medie Superiori e Università) e, quindi, al massimo per tre volte un permesso straordinario non retribuito sino a 30 giorni di calendario, fruibile in non più di due periodi; le relative richieste vanno presentate dagli interessati con almeno trenta giorni di anticipo.

- I permessi retribuiti e non retribuiti possono essere fruiti soltanto durante il normale periodo scolastico o accademico.
- I lavoratori sono tenuti a produrre le certificazioni necessarie all'esercizio dei diritti previsti.



2200 adesioni al Caf Fabi



Aumentano gli iscritti Fabi, cresce il numero delle adesioni al Caf per la compilazione dei modelli 730/2005 e Unico 2005. Questa volta, ancora più degli, ci eravamo preparati in tempo ad accogliere una simile ondata di richieste.

Ancora una volta a farne le spese sono stati i nostri collaboratori che con pazienza certissima hanno svolto poi tutto il lavoro in tutte le fasi, raccolta dati e consegna modelli evitando così ai colleghi inutili richieste di permessi alle aziende.

Come tutti gli anni da queste pagine ringraziamo pubblicamente Andreina, Luca, Teresa e Vittorio che, a testa bassa, hanno fatto tutto il resto...

Il fatto poi, che così numerosi avete scelto il Caf Fabi crediamo che sia il riconoscimento della qualità del servizio offerto.

ICI 2005 servizio a domicilio

Nonostante la variabilità delle aliquote e delle detrazioni che rendono il calcolo sempre più complesso, anche quest'anno, durante il mese di giugno, tutti coloro che si sono avvalsi del servizio di consulenza del Centro Servizi Fabi per la stesura del mod. 730 o mod. Unico riceveranno presso la loro banca i bollettini ICI già compilati, pronti per il pagamento!

Ovviamente il calcolo è valido per coloro che nel corso del 2005 non hanno variato la situazione degli immobili rispetto l'anno precedente.

ATTENZIONE!!!

Per tutti coloro che in questi primi mesi del 2005 hanno comperato o venduto immobili il bollettino è da aggiornare!!!

Il Centro Servizi Fabi è a vostra disposizione per effettuare il conteggio e la compilazione dei nuovi bollettini.

Centro Servizi Fabi

**Il nostro servizio
di consulenza**

- Stesura completa dei mod. 730 e Unico
- Compilazione dei bollettini ICI e relativi conteggi
- Servizio a domicilio

Gratuito a tutti gli iscritti fabi e ai loro familiari

Sardegna San Teodoro



Gli appartamenti che offriamo sono situati a circa 1 km dal mare in località San Teodoro.

Il panorama sul vicino litorale con l'imponente mole dell'isola Tavolara è uno dei più affascinanti del Mediterraneo. Nelle vicinanze della casavacanze è situata la magnifica

spiaggia di sabbia bianca finissima La Cinta.

Nei dintorni ci sono gli splendidi arenili di Coda Cavallo, Lu Impostu, L'Isuledda, Punta Aldia; a poche decine di Km si raggiungono le famose località della Costa Smeralda.

Sono *trilocali più servizi con sei posti letto*, in particolare

sono composti da: *sala con angolo cottura con divano letto matrimoniale, due camere matrimoniali, bagno con box doccia, giardino per prendere il sole e mangiare all'aperto.*

Nell'appartamento mancano: tovaglie, tovaglioli, lenzuola, federe, biancheria da bagno.

**Periodi rimasti
disponibili visibili
anche sul nostro sito
www.fabilecco.it**

Il mare

PRENOTAZIONE PERIODI

Tramite la scheda di prenotazione da richiedere al Centro Servizi Fabi di Lecco (tel. 0341-363174); *l'appartamento verrà assegnato al primo richiedente*

PULIZIA FINALE OBBLIGATORIA

€37 da pagare direttamente in loco (angolo cottura e stoviglie a carico dell'associato).

CONSUMI ACQUA E LUCE

Inclusi nella quota settimanale

DISPONIBILITÀ DELL'APPARTAMENTO

L'appartamento viene consegnato per le *ore 16.00 all'arrivo* e deve essere lasciato libero entro le *ore 10.00 alla partenza*.

1,4 km dal mare situati nella stessa palazzina (partenze e arrivi di giovedì)

Citai piano inf. (trilo 6)	Quota totale €	Acconto €	3 rate €
30 giu. - 14 lug. 2005	745	250	165
8 set. - 15 set. 2005	172	100	24
15 set. - 22 set. 2005	157	100	19

1,4 km dal mare situati nella stessa palazzina (partenze e arrivi di giovedì)

Citai piano sup. (trilo 6)	Quota totale €	Acconto €	3 rate €
8 set. - 15 set. 2005	172	100	24
15 set. - 22 set. 2005	157	100	19

850 m dal mare (partenze e arrivi di sabato)

La Canna (trilo 6)	Quota totale €	Acconto €	3 rate €
27 ago. - 3 set. 2005	391	100	97

700 m dal mare (partenze e arrivi di sabato)

Gramsci (bilo 4)	Quota totale €	Acconto €	3 rate €
2 lug. - 16 lug. 2005	721	250	157
27 ago. - 3 set. 2005	352	100	84

20 m dal mare (partenze e arrivi di sabato)

Costa Paradiso (bilo 5)	Quota totale €	Acconto €	3 rate €
10 set. - 17 set. 2005	202	100	34

CASE VACANZE

AVVISO AI RITARDATARI



Destinato a chi pensa che settembre è meglio che agosto

L'appartamento è situato nel pieno centro di Pozza di Fassa, a poche decine di metri da tutti i principali servizi (negozi, servizi, farmacia, medico, fermata skibus gratuito per tutta la valle, ecc.). L'appartamento è arredato in stile tipico Fassano tutto in legno compresi i pavimenti.

È composto da **tre locali più servizi, sei posti letto** e precisamente da: **soggiorno con angolo cottura for-**

nito di tutte le attrezzature per cucina, camera matrimoniale, camera con 2 letti a castello (le camere abbondano di coperte di lana e piumoni), bagno con box doccia, eventualmente nel soggiorno ci sono due divani letti singoli. L'appartamento è dotato inoltre di TV color con televideo e scopa elettrica.

Nell'appartamento mancano: tova-

glie, tovaglioli, lenzuola, federe e biancheria da bagno.

Durante la stagione estiva sono a disposizione gratuitamente quattro mountain bike (2 da adulti e 2 da ragazzi) per godere anche su due ruote delle meraviglie delle Val di Fassa.

I prezzi (comprese le spese accessorie) sono per sette giorni di permanenza da sabato a sabato.

I Monti

PULIZIA FINALE OBBLIGATORIA

€ 35 da pagare direttamente in loco (angolo cottura e stoviglie a carico dell'associato).

DISPONIBILITÀ DELL'APPARTAMENTO

L'appartamento viene consegnato per le **ore 15.30 all'arrivo** e deve essere lasciato libero entro le **ore 10.00 alla partenza**.

NOLEGGIO BIANCHERIA FACOLTATIVO

€ 8 lenzuola e federe (per persona e per settimana);

€ 6 asciugamani (per persona e per settimana).

DEPOSITO CAUZIONALE

€ 100 per periodo o settimana (da versare all'arrivo a Pozza di Fassa e restituibile alla partenza).

PRENOTAZIONE PERIODI

tramite la scheda di prenotazione da richiedere al Centro Servizi Fabi di Lecco (tel. 0341-363174); ***l'appartamento verrà assegnato al primo richiedente***

PAGAMENTO IN 3 RATE SENZA INTERESSI

Chi intendesse usufruire di questa opportunità verserà un acconto tramite bonifico bancario.

Pozza di Fassa

PERIODO ESTIVO	TOTALE	ACCONTO	3 RATE DA
2 Luglio - 9 Luglio 2005	340	100	80
16 Luglio - 23 Luglio 2005	400	100	100
6 Agosto - 13 Agosto 2005	451	100	117
13 Agosto - 20 Agosto 2005	550	100	150
17 Settembre - 24 Settembre 2005	112	100	4
24 Settembre - 1 Ottobre 2005	100	100	-



Visita il nostro sito web!!! ...e mettilo tra i tuoi preferiti

pali delle polizze gratuite per gli iscritti e scaricare il modulo per aderire alla polizza cassieri.

Convenzioni: elenco delle aziende e esercizi commerciali che praticano sconti a vari livelli ai nostri associati.

Come associarsi: all'interno del sito si può scaricare il modulo d'adesione per l'iscrizione alla Fabi.

Dalle banche: si possono vedere i link dei siti Fabi esistenti nelle varie Aziende di Credito.

I tuoi diritti: è una raccolta di documenti vari redatti dalla Fabi per poter capire con un linguaggio breve e chiaro le normative contrattuali e legislative per conoscere meglio i tuoi diritti (es. assegni familiari, maternità, malattia, e tanti altri da visionare direttamente).

Case vacanze: in tempo reale si possono vedere i periodi rimasti disponibili, le caratteristiche e i prezzi delle nostre case vacanze in Sardegna e Val di Fassa.

Foto del territorio: è una raccolta di bellissime immagini del nostro collega Cendali Gianpietro; è possibile ordinare direttamente all'autore un bellissimo CD di fantastiche fotografie del nostro bellissimo territorio.

Chi siamo: per visionare l'elenco completo dei nostri rappresentanti e i loro recapiti telefonici.

La nostra storia: si possono vedere i grafici che evidenziano la grossa crescita delle adesioni alla Fabi nella provincia di Lecco.

Dove siamo: è visibile una piantina della città di Lecco e l'indicazione della nostra sede.

Cosa ti diamo: per vedere l'ampia gamma dei servizi e delle consulenze e le modalità per accedere.

Caaf Fabi: è possibile vedere le modalità per accedere al servizio (gratuito per gli iscritti e familiari conviventi) di compilazione della dichiarazione dei redditi per lavoratori dipendenti e pensionati.

Polizze: si possono vedere le caratteristiche princi-

Sul nostro sito è possibile vedere in anteprima tutte le novità inerenti le questioni sindacali e la fruizione dei nostri servizi

In particolare è possibile:

- Consultare i contratti collettivi dei bancari e addirittura visionare gli articoli del contratto cliccando sull'argomento che ci interessa
- Essere aggiornato sugli ultimi comunicati sindacali
- Scaricare i files delle ultime riviste trimestrali della Fabi di Lecco