

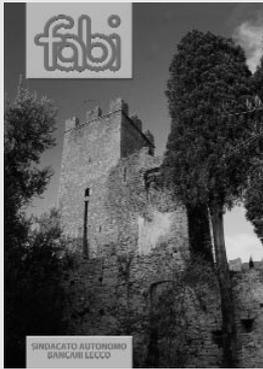


fibi



APRILE 2007

SINDACATO AUTONOMO
BANCARI LECCO



Sommario

La classifica mondiale delle banche e la top ten delle Europee	2
Dopo le assemblee dei lavoratori bancari	3
Assegni familiari	4
Finanziaria 2007	5
Tfr: il percorso delle scelte	6
Case vacanze	9
Quattro 730 gratis	10

Anno 15 - N. 1 - Aprile 2007

Redazione:

Lecco - Viale Dante, 14
Tel. 0341.36.31.74 - Fax 0341.36.21.10
E-mail: sab.lc@fabi.it

Impaginazione e stampa:

GraficheCola - Lecco
www.grafichecola.it

La rivista è stampata su carta ecologica

I comunicati di questo notiziario possono essere integralmente riprodotti citandone la fonte

Foto di copertina:

Vežio di Perledo (LC) - Castello
Foto di **Cendali Gianpietro**

La classifica mondiale delle banche

Capitalizzazione in miliardi di euro

1	Citigroup	Usa	184,6
2	Bank Of America	Usa	169,1
3	Icbc	Cina	160,5
4	Hsc	BG	150,1
5	I Morgan Chase	Usa	124,8
6	Barclays / Abn	GB / Ola	122,2
7	Ubs	Svi	91,4
8	R;B; of Scotland	BG	90,3
9	Mitsubishi	Gia	89,4
10	Wells Fargo	Usa	87,1

La top ten delle europee

Capitalizzazione in miliardi di euro

1	Hsbc	GB	150,1
2	Barclays /Abn	GB /Ola	122,2
3	Ubs	Svi	91,4
4	R:B: of Scotland	Gb	90,3
5	Santander	Spa	83,4
6	Bnp Paribas	Fra	72,7
7	Intesa Sanpaolo	Ita	72,3
8	Unicredit	Ita	71
9	Bbva	Spa	64,1
10	Hbos	GB	56,8

Dopo le assemblee dei lavoratori bancari

Esaurita la fase assembleare, le nove organizzazioni sindacali del settore, presenteranno la piattaforma rivendicativa all'Abi: Un fatto di per sé usuale, ma che nella situazione attuale appare denso di incognite. Innanzitutto l'Abi appare oggi come un'associazione latitante e spaccata, dopo il rinnovo delle cariche, in due parti distinte. Da un lato l'alleanza Capitalia Unicredit. Dall'altro Intesa ed altri gruppi minori alleati.

Non è un caso che proprio dopo l'elezione di Fissola a Presidente dell'Abi, l'asse Capitalia-Unicredit, abbia aderito alla Confindustria di Roma, lanciando un chiaro monito a tutto il sistema.

La mancanza di una chiara linea politica potrebbe poi complicare la vicenda negoziale sotto il profilo temporale. Fatto questo del tutto inaccettabile, visto che ogni ritardo nella definizione dei contratti di lavoro, produce danni rilevanti alla Categoria.

Altro elemento di contrasto è rappresentato dalle fusioni che interessano oltre la metà dei lavoratori del settore e che potrebbero anch'esse frenare in qualche modo i tempi della negoziazione.

I "rumors" provenienti dai banchieri sono comunque già iniziati. Non così convinti come in altri momenti, ma pure qualche segnale già lo si percepisce. Gabbie salariali, meno rigidità contrattuali, più salario incentivante e meno salario negoziale, ancoraggio all'obsoleto accordo del Luglio '93, totale introduzione del precariato.

Sono i ruggiti dell'Abi. Che già servono a delineare lo sbarramento che incontreremo il giorno stesso che ci sederemo nella storica sede di Palazzo Altieri, ormai nota a tutti i lavoratori del settore...

Tutte queste sono ovviamente riflessioni, pensieri, note di cronaca, che non vogliono in alcun modo apparire come giustificatorie o dilatorie. Tutt'altro. Credo infatti che conoscere il campo



aiuti soltanto a giocare meglio la propria partita, l'occasione che ci si presenta è peraltro davvero unica. Tutte e nove le organizzazioni sindacali del settore unite. Le imprese bancarie produttive e redditive. Lo stesso trend economico del paese non più in fase di stallo. Ed ultima ma non ultima, una piattaforma finalmente rivendicativa.

Se sin dice, ed a ragione, che ogni contratto sia figlio del suo tempo, quello che stiamo vivendo sembra contenere in sé aspetti del tutto favorevoli.

Toccherà a noi, tutti, insieme realizzare un buon risultato finale: Nelle assemblee che ho tenuto, in varie città d'Italia, ho ribadito un concetto forse desueto, ma che occorre ricordare. Non è il fato che determina un risultato negoziale, ma la volontà, la voglia, la determinazione, il credere in ciò che si fa.

Forse in qualche parte dell'animo dei bancari, in questi ultimi anni, si è depositato la polvere della rassegnazione e della disillusione. Anche questa è una sfida che va finta. Ritrovare l'entusiasmo. La identità categoriale.

Non è questa retorica. Il nostro lavoro non ce lo concede. È solo il ribadire il mio impegno e quello di tante persone che come me credono nel Sindacato e nella sua insostituibilità.

A cura di:
Enrico
Gavarini,
Segretario
generale
F.a.b.i.

Assegni familiari

Elevati i limiti a partire dal 1.1.2007 dell'assegno per il nucleo familiare

Per molti lavoratori e lavoratrici con figli potrebbe sorgere il diritto alla percezione dell'assegno per il nucleo familiare per via del notevole aumento dei limiti di reddito. Le nuove tabelle hanno decorrenza dal 1.1.2007.

Nulla dovranno fare coloro che avevano già presentato la domanda per il periodo 1.7.2006-30.6.2007, riceveranno l'adeguamento degli importi con decorrenza 1.1.2007.

Diverso è il caso di coloro che, con le vecchie tabelle non ne avevano diritto, e che invece con le nuove tabelle hanno il diritto alla percezione dell'assegno per il nucleo familiare: questi ultimi dovranno presentare la domanda per il periodo 1.1.2007-30.6.2007 (indicando i redditi dell'anno 2005).

Successivamente tutti quanti nel prossimo mese di luglio dovranno

presentare la domanda per l'annualità 1.7.2007-30.6.2008 (indicando i redditi dell'anno 2006).

La nostra struttura è a disposizione degli iscritti per la verifica del diritto e per l'assistenza nella compilazione della domanda (tel. 0341-363174).

Verifica sul sito della Fabi Lecco all'indirizzo <http://www.fabilecco.it> nella pagina relativa agli assegni familiari il tuo eventuale diritto consultando la tabella d'uso più ricorrente (con entrambi i genitori e almeno un figlio minore non inabile) o le altre tabelle (se non rientri nel primo caso) riportanti i limiti di reddito e gli importi dell'assegno che puoi trovare

Se ne hai diritto presenta la domanda alla Banca con l'**apposito modello** che troverai sempre sul nostro sito.



Con la Finanziaria 2007 sono stati rideterminati i livelli di reddito e gli importi dell'assegno al nucleo familiare. Risulta parzialmente modificato il precedente sistema che, prevedendo un ampio intervallo fra i limiti di reddito, portava alla riduzione o alla perdita della prestazione in presenza di aumenti anche minimi del reddito familiare. Gli importi dell'assegno per le famiglie in cui sia presente, oltre ai genitori, almeno un minore e non vi siano componenti inabili, dimi-

nuiscono adesso gradualmente per ogni 100 euro di aumento del reddito. Viene introdotto un assegno aggiuntivo per le famiglie monoparentali: fino a un massimo di 1.000 euro annui per i nuclei con almeno tre o quattro componenti, tra cui un figlio minore, oltre al genitore; fino ad un massimo di 1.550 euro per quelli con 5 componenti oltre il genitore. Per le famiglie composte da più di 5 persone, oltre ai genitori, viene invece aumentato l'importo compless-

sivo del 15%, oltre all'introduzione di un incremento di 660 euro per ogni componente oltre al quinto. Per i nuclei familiari con almeno quattro figli (rientrano ora in tale tipologia i nuclei con figli di età inferiore ai 26 anni indipendentemente dal carico fiscale, dalla convivenza, dallo stato civile e dall'attività lavorativa) sono considerati per la determinazione dell'assegno anche i figli di età compresa tra i 18 e i 21 anni, purché studenti o apprendisti.

Finanziaria 2007

Sintesi di alcune novità fiscali valide per la dichiarazione dei redditi

Irpef

Ridisegnata la curva Irpef a decorrere dal 1° gennaio 2007: sono stati rimodulati gli scaglioni di reddito e le corrispondenti aliquote di tassazione. Cambiano anche le modalità di determinazione dell'imposta con l'introduzione di apposite detrazioni. Fino a 15mila euro aliquota del 23%, da 15mila a 28mila 27%, da 28mila a 55mila 38%, da 55mila a 75mila 41%, oltre 75mila si applica il 43 per cento. Le deduzioni di lavoro dipendente, pensione, lavoro autonomo e altri redditi vengono sostituite da un sistema di detrazioni. Introduzione, dunque, delle detrazioni per carichi di famiglia e delle detrazioni per alcune categorie di redditi. Detrazione di 800 euro a figlio, che sale a 900 per i figli che hanno meno di 3 anni. Le detrazioni sono aumentate di 220 euro per figli portatori di handicap.

La detrazione per i figli a carico è ripartita nella misura del 50% tra i due genitori non legalmente ed effettivamente separati, ovvero previo accordo tra gli stessi spetta al genitore che possiede un reddito complessivo di ammontare più elevato. In caso di **separazione legale** ed effettiva la detrazione per i figli a carico spetta in mancanza di accordo al **genitore affidatario**.

Nel caso di **affidamento congiunto o condiviso**, la detrazione per i figli a carico spetta ad entrambi i genitori nella misura del **50%**.

Scontrini di farmacia:

Scontrino parlante per la deducibilità delle spese per medicinali, contenente la specificazione di natura, qualità e quantità dei beni e l'indicazione del codice fiscale del destinatario. Fino al 31 dicembre 2007 l'indicazione del codice fiscale può essere riportata a mano sullo scontrino fiscale dal destinatario del farmaco.

Detraibilità spese sportive dei minori

La finanziaria 2007 dà la possibilità di detrarre dall'imposta lorda un importo pari al **19% delle spese** sostenute a partire dal 1.1.2007 per **l'iscrizione** annuale e l'abbonamento per ragazzi tra i 5

e i 18 anni ad **associazioni sportive, palestre, piscine** ed altre strutture ed impianti sportivi che verranno individuate con apposito decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri. La detrazione è ammessa per un importo non superiore ad € 210,00. Quindi l'importo massimo detraibile sarà pari a € 39,90.

Detraibilità spese locazioni degli studenti universitari fuori sede

È prevista la detrazione del **19%** su un importo non superiore a **€ 2.633** per i canoni di locazione pagati **dal 1.1.2007** relativi a contratti di locazione stipulati o rinnovati ai sensi L.431/1998 da **studenti** iscritti ad un corso di laurea presso Università ubicate in un **Comune diverso** da quello di residenza distante almeno **100 chilometri**.

Detraibilità spese per badanti

Con riferimento alle spese sostenute dal 1.1.2007 è prevista la detrazione del 19% delle spese per addetti all'assistenza personale in caso di non autosufficienza nel compimento degli atti quotidiani della vita per un importo annuo non superiore a € 2.100 a condizione che il reddito complessivo non sia superiore a € 40.000.

Incentivi per frigoriferi: "rottamazione"

Per ogni sostituzione di frigorifero o congelatore con uno nuovo di classe energetica non inferiore ad A + è possibile detrarre una quota del 20% (con un massimo di € 200,00). La spesa deve essere sostenuta entro il 31.12.2007.

Agevolazioni fiscali per l'acquisto di televisori

Sono detraibili le spese di acquisto di un nuovo apparecchio televisivo, purchè dotato di sintonizzatore digitale integrato. La detrazione è pari al 20% della spesa (massimo € 200)

Proroga ristrutturazioni edilizie

È stata prorogata ancora per un anno (vale a dire fino al 31.12.2007) la **detrazione Irpef del 36%** per le spese sostenute per gli **interventi di recupero edilizio**. Si applicano le nuove regole per cui la detrazione del **36%** delle spese sostenute viene calcolata nel **limite massimo di € 48.000 per la singola unità immobiliare**. Il beneficio fiscale spetta a condizione che il costo della relativa manodopera sia evidenziato in fattura.

Addizionale comunale Irpef

È stata sbloccata l'aliquota dell'addizionale comunale, può arrivare a un massimo dello 0,8% (prima il massimo era 0,5).

Tfr: il percorso delle scelte

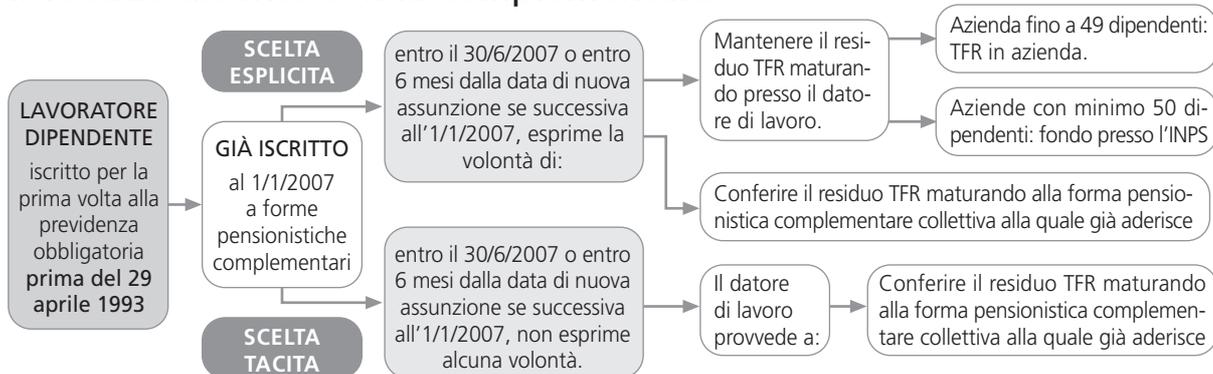


(*) In caso di più forme pensionistiche collettive applicabili il conferimento è effettuato a quella con il maggior numero di adesioni di lavoratori dell'azienda: quando non sia applicabile neppure tale criterio il conferimento è effettuato alla forma pensionistica complementare istituita presso l'INPS. Fonte: // Sole 24 ore - 5 gennaio 2007.

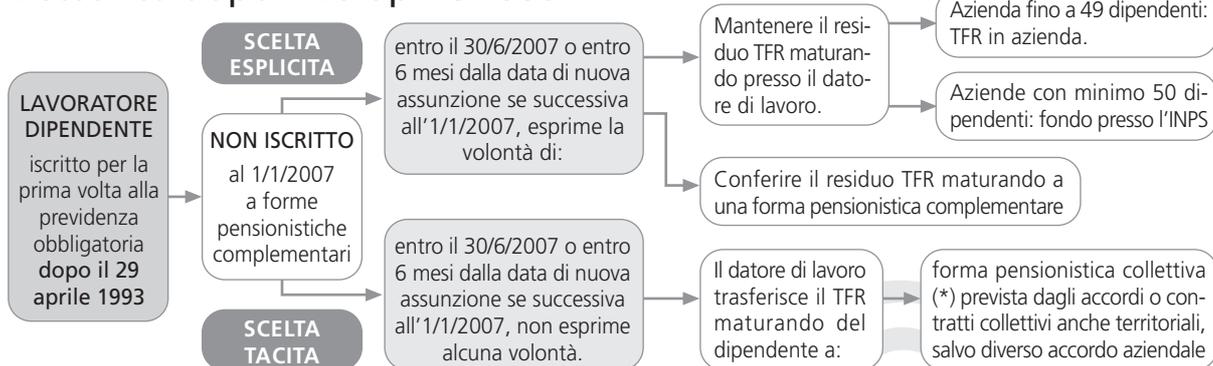
Il vecchio assunto senza fondo



Il vecchio assunto con la complementare



L'assunto dopo il 29 aprile 1993



Le domande più ricorrenti



Entro quale data devo effettuare la scelta di destinazione del TFR?

Per i lavoratori già in servizio alla data del 1° gennaio 2007, nel periodo che va dal 1° gennaio al 30 giugno 2007. Se neo assunti, entro sei mesi dalla data di assunzione successiva al 1° gennaio 2007. Nel caso la scelta non avvenisse in tempo utile, il TFR in maturazione verrà conferito al Fondo Pensione aziendale, in una apposita linea di investimento che, come previsto dalla legge e dalle direttive della COVIP, garantisca la restituzione del TFR maturando e conferito e, in un orizzonte temporale pluriennale, rendimenti compatibili all'attuale tasso di rivalutazione di rivalutazione del TFR (1,5% in cifra fissa più il 75% dell'inflazione).

Cosa succede al TFR maturato in azienda al 31 dicembre 2006?

Resta in azienda alle stesse condizioni precedentemente applicate.

Cosa succede se decido di non destinare il TFR maturando ad una forma pensionistica complementare?

La decisione deve essere comunicata per iscritto al datore di lavoro che, se si tratta di azienda con almeno 50 dipendenti, provvederà a conferirlo all'apposito fondo costituito presso l'INPS.

La scelta di portare o non portare il mio TFR ad una pensionistica complementare è revocabile?

La scelta a favore del conferimento del TFR alla previdenza complementare è definitiva, mentre quella di conservare il TFR presso l'Azienda (fermo quanto detto circa il contestuale trasferimento al Fondo presso la Tesoreria dello Stato gestito dall'INPS) può essere comunque modificata successivamente ed in qualsiasi momento in favore della previdenza complementare e, ovviamente, a valere sui ratei maturandi dopo quel momento.

Se conferisco il mio TFR ad una forma pensionistica individuale e verso anche il mio contributo, ho diritto al contributo della banca ove previsto dalle norme contrattuali?

Dipende dalle previsioni del regolamento del Fondo Pensione aziendale o dagli accordi contrattuali aziendali: in linea di principio, il contributo aziendale sarà versato al fondo scelto solo se detta forma di previdenza rientra tra quelle previste dal contratto collettivo o aziendale di riferimento.

Se decido di contribuire quanto devo versare?

Il versamento è a scelta dell'iscritto ed è deducibile dal reddito complessivo nel limite di 5.164,57 euro, comprensivo del contributo del datore di lavoro.

Che succede al lavoratore che non effettua la scelta nei termini previsti, se esistono più fondi pensione negoziali applicabili alla sua banca?

Il TFR viene versato a quello dove è iscritto il numero più elevato di lavoratori dell'azienda.

Cosa succede se il mio contratto aziendale non prevede la partecipazione ad alcuna forma pensionistica collettiva?

Il lavoratore può scegliere di versare il TFR futuro in un fondo aperto o in un piano previdenziale individuale (PIP).

Cosa succede se decido di non destinare il TFR maturando ad una forma pensionistica complementare e lavoro in un'azienda che occupa meno di 50 dipendenti?

Per decidere di non destinare il TFR ad una forma pensionistica, occorre comunicarlo espressamente

per iscritto al datore di lavoro; in questo caso il TFR continuerà ad essere accumulato dal datore di lavoro.

Che succede se il fondo pensioni che ho scelto non ottiene la necessaria autorizzazione della Covip?

Se il fondo scelto non ottiene, entro il 30 giugno 2007, l'autorizzazione della Covip, posso trasferire l'intera posizione individuale presso un'altra forma complementare autorizzata, anche se non è trascorso il periodo minimo di iscrizione di due anni previsto dalla legge.

Sono iscritto ad una forma di previdenza dal 1/1/90 (cioè prima del 28 aprile 1993) ed attualmente non verso il (ovvero verso già una parte del TFR del mio Fondo Pensioni) se opto per il versamento del TFR (ovvero della parte residua) maturando dal 2007 del Fondo Pensioni come mi sarà liquidata la mia posizione al momento del ritiro del mio "zainetto"?

Il D.lgs 252/2005 prevede per gli iscritti "ante" riforma (cioè prima del 2/8/1993) la possibilità di richiedere la liquidazione dell'intera posizione individuale (compresa l'eventuale quota di TFR conferita) sotto forma di capitale.

Attualmente non verso il TFR nel mio Fondo previdenziale: nel caso optassi dall'1/1/2007 al versamento del medesimo Fondo Pensioni, posso sempre ottenere l'anticipo del TFR per l'acquisto della casa o le spese mediche?

Il D.lgs 252/2005 prevede che gli aderenti alle forme pensionistiche complementari possano richiedere un'anticipazione della posizione individuale maturata:

A) in qualsiasi momento, per un importo non superiore al 75% per spese sanitarie a seguito di gravissime situazioni relative a sé, al coniuge e ai figli per terapie e interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche.

B) decorsi 8 anni di iscrizione (quindi il TFR maturando dal 1/1/2007 nel caso ella domanda è indisponevole sino al 31/12/2014)

b1) sempre per un importo non superiore al 75%

per l'acquisto o ristrutturazione della prima casa di abitazione per sé o i figli.

b2) per un importo non superiore al 30% per ulteriori esigenze rimangono valide le norme che regolano l'anticipo del TFR maturato e quindi rimasto in azienda alla data del 31/12/2006.

Non destinerò il mio TFR maturato dall'1/1/2007 alla previdenza complementare ma intendo lasciarlo in azienda. Cambia qualcosa per quanto riguarda la possibilità di richiedere un anticipo del medesimo?

Nonostante il TFR maturato dall'1/1/2007 non sarà più in disponibilità dell'azienda, ma girato da essa al Fondo presso la Tesoreria dello Stato gestito dall'INPS, nulla cambia circa la normativa, prevista dall'art. 2120 del Codice Civile e da accordi aziendali: sarà quindi anticipabile il 70% del TFR complessivamente maturato alla data della richiesta dell'anticipo.



Per i lavoratori che hanno iniziato a lavorare prima del 1993, con iscrizione all'INPS, la scelta sul conferimento del TFR, entro il 30 giugno 2007, riguarda tutto il TFR?

A chi risulta iscritto alla previdenza obbligatoria prima del 29 aprile 1993, il conferimento non riguarderà tutto il TFR maturando ma solo una parte, quella fissata dagli accordi o dai contratti collettivi. Se questi ultimi non prevedono il versamento del TFR, il conferimento dovrà necessariamente riguardare la metà del TFR maturando con possibilità di successivi incrementi.

Una volta aderito ad un fondo pensione è possibile cambiare e passare a un altro fondo o forma pensionistica complementare, ha facoltà di trasferire l'intera posizione individuale maturata a un'altra pensionistica si applica decorsi due anni.

I lavoratori assunti dopo il 28/4/1993 che, per accordi aziendali versano l'intero TFR ad un fondo pensione aziendale, sono chiamati ad effettuare una scelta?

I lavoratori in questione non saranno chiamati ad effettuare alcuna, il TFR continuerà a fluire nella Previdenza complementare.

Case vacanze



Telefonateci subito allo
0341.363174
e prenotatevi le vacanze
a prezzi incredibili!

Periodi ancora disponibili



TRENTINO - Pozza di Fassa

Periodo estivo	Tot. €	Acconto €	3 rate €
21 mag-26 mag 2007 (5 gg)	112	100	4
26 mag-2 giu 2007	172	100	24
22 set-29 set 2007	112	100	4

SICILIA - Ispica

Villetta loc. Contrada Passi, 3 km dal mare

Villetta (7 posti)	Tot. €	Acconto €	3 rate €
26 mag-2 giu 2007	211	100	37
2 giu-9 giu 2007	250	100	50
9 giu-16 giu 2007	289	100	63
16 giu-30 giu 2007	691	250	147
30 giu-14 lug 2007	775	250	175
14 lug-28 lug 2007	982	250	244
28 lug-11 ago 2007	1102	250	284
25 ago-1 set 2007	442	100	114
1 set-8 set 2007	289	100	63
8 set-15 set 2007	250	100	50
15 set-22 set 2007	211	100	37
22 set-29 set 2007	202	100	34

Villa S.Maria del Focallo sul mare

Villa (10 posti)	Tot. €	Acconto €	3 rate €
26 mag-2 giu 2007	400	100	100
2 giu-9 giu 2007	500	200	100
16 giu-30 giu 2007	1300	400	300
15 set-22 set 2007	400	100	100
22 set-29 set 2007	340	100	80

Per ulteriori dettagli
consulta il libretto convenzioni
oppure visitaci al sito internet
www.fabilecco.it

SARDEGNA - San Teodoro

partenza e arriivi di giovedì

1,4 km dal mare (situati nella stessa palazzina)

Citai piano inf. (trilo 6)	Tot. €	Acconto €	3 rate €
24 mag-31 mag 2007	217	100	39
31 mag-7 giu 2007	259	100	53
7 giu-14 giu 2007	298	100	66
26 lug-9 ago 2007	1135	250	295
6 set-13 set 2007	259	100	53
13 set-20 set 2007	217	100	39
20 set-27 set 2007	199	100	33

Citai piano sup. (trilo 6)	Tot. €	Acconto €	3 rate €
24 mag-31 mag 2007	217	100	39
31 mag-7 giu 2007	259	100	53
7 giu-14 giu 2007	298	100	66
26 lug-9 ago 2007	1135	250	295
6 set-13 set 2007	259	100	53
13 set-20 set 2007	217	100	39
20 set-27 set 2007	199	100	33

700 m dal mare

Parma (bilo 4)	Tot. €	Acconto €	3 rate €
24 mag-31 mag 2007	199	100	33
31 mag-7 giu 2007	238	100	46
7 giu-14 giu 2007	274	100	58
6 set-13 set 2007	238	100	46
13 set-20 set 2007	199	100	33
20 set-27 set 2007	187	100	29

SARDEGNA - Calasetta

partenza e arriivi di giovedì

500 m dal mare (situati nella stessa palazzina)

Calasetta (trilo 7)	Tot. €	Acconto €	3 rate €
31 mag-7 giu 2007	265	100	55
7 giu-14 giu 2007	307	100	69

Calasetta (bilo 6)	Tot. €	Acconto €	3 rate €
24 mag-31 mag 2007	217	100	39
31 mag-7 giu 2007	253	100	51
7 giu-14 giu 2007	292	100	64
12 lug-26 lug 2007	952	250	234
30 ago-6 set 2007	292	100	64
6 set-13 set 2007	253	100	51
13 set-20 set 2007	217	100	39
20 set-27 set 2007	202	100	34

fabi

caaf.fabi

*Perché pagare
per il modello 730?*

L'iscritto Fabi ha diritto a

*quattro
730 GRATIS*



Dopo aver chiuso positivamente la stagione fiscale 2007
siamo lieti di confermare l'

ECCEZIONALE INIZIATIVA RISERVATA AGLI ISCRITTI FABI DI LECCO

Per gli anni 2007, 2008, 2009

**Il Centro Servizi Fabi Lecco Srl fornirà gratuitamente
il servizio di compilazione del modello 730
e i relativi bollettini ICI all'iscritto e ai suoi familiari
fino ad un massimo di quattro dichiarazioni**

Avete capito bene: agli iscritti e ad altri tre familiari (anche non conviventi)

Condizioni da rispettare

- Essere in regola con i contributi associativi alla Fabi di Lecco per il periodo continuativo da gennaio a dicembre dell'anno di compilazione del Mod. 730.
- I familiari degli iscritti che possono rientrare nell'iniziativa sono: il coniuge (anche se legalmente ed effettivamente separato), i figli, i discendenti dei figli, i fratelli e le sorelle, i genitori, i generi e le nuore, il suocero e la suocera.
- Gli altri familiari che eccedessero il numero complessivo di quattro compreso l'iscritto dichiarante, o che non rientrassero nelle categorie sopra citate continueranno a pagare la consueta cifra di 20 Euro.

Il nostro servizio di consulenza

- STESURA COMPLETA DEL MOD. 730 dietro presentazione delle fotocopie dei documenti richiesti con apposito elenco che verrà fornito nel mese di marzo a tutti gli aderenti al CAF.
- COMPILAZIONE DEI BOLLETTINI ICI con relativi conteggi già pronti per il pagamento.
- SERVIZIO A DOMICILIO: verremo direttamente sul luogo di lavoro a ritirare le fotocopie dei documenti e ti riporteremo Mod. 730 elaborato. Nel mese di giugno ti porteremo i bollettini ICI (acconto di giugno e saldo di dicembre).
- IL TUTTO SENZA FARTI PERDERE GIORNI DI FERIE O ORE DI PERMESSO!

TARIFE ANNO 2007 Centro Servizi Fabi Lecco

Isritti Fabi e familiari fino ad un massimo di quattro	GRATIS
Altri familiari dal quinto o non rientrante nella promozione	€ 20
Esterni (solo mod. 730)	€ 40
Esterni (mod. 730 + ICI)	€ 50

AVVISO IMPORTANTE

MODELLO RED

Informiamo tutti i nostri iscritti che presso il Nostro Centro Autorizzato Assistenza Fiscale è possibile compilare il modello Red Inps.

Il servizio è gratuito

MODELLO ISEE

Il nostro Centro di Assistenza Fiscale ha firmato la convenzione con l'INPS per la gestione del modello ISEE. Pertanto tutti i colleghi bancari e i loro familiari potranno avvalersi della nostra consulenza per la predisposizione del modello sopra citato

Visita il nostro sito web!!!

...e mettilo tra i tuoi preferiti

Chi siamo: per visionare l'elenco completo dei nostri rappresentanti e i loro recapiti telefonici.

La nostra storia: si possono vedere i grafici che evidenziano la grossa crescita delle adesioni alla Fabi nella provincia di Lecco.

Dove siamo: è visibile una piantina della città di Lecco e l'indicazione della nostra sede.

Cosa ti diamo: per vedere l'ampia gamma dei servizi e delle consulenze e le modalità per accedere.

Caaf Fabi: è possibile vedere le modalità per accedere al servizio (gratuito per gli iscritti e familiari conviventi) di compilazione della dichiarazione dei redditi per lavoratori dipendenti e pensionati.

Polizze: si possono vedere le caratteristiche principali delle polizze gratuite per gli iscritti e scaricare il modulo per aderire alla polizza cassieri.

Convenzioni: elenco delle aziende e esercizi commerciali che praticano sconti a vari livelli ai nostri associati.

The screenshot shows the homepage of www.fabilecco.it. The header includes the Fabi logo and the website URL. A navigation menu on the left lists various sections like 'Chi siamo', 'La nostra storia', 'Dove siamo', etc. The main content area is divided into several columns:

- I contratti di lavoro:** Lists C.C.N.L. agreements for various professions.
- In primo piano:** Features articles on labor law and national conventions.
- Convenzioni Fabi Lecco:** Lists local business partnerships.
- Le tabelle retributive ABI:** Provides information on family allowances and pensioner benefits.
- Assegni familiari 2007:** Details family allowances and nuclear verification procedures.
- Polizza cassieri 2006-2007:** Shows the terms of the free cashiers' insurance policy.
- Casavacanze riservate agli iscritti stagione 2007:** Promotes reserved holiday homes in various locations like Pozzo di Fassa, San Teodoro, Costa Paradiso, Isipica, and Calasetta.
- Siamo pronti per l'assistenza fiscale 2007:** Offers free tax assistance and ICI calculations.

Come associarsi: all'interno del sito si può scaricare il modulo d'adesione per l'iscrizione alla Fabi.

Dalle banche: si possono vedere i link dei siti Fabi esistenti nelle varie Aziende di Credito.

I tuoi diritti: è una raccolta di documenti vari redatti dalla Fabi per poter capire con un linguaggio breve e chiaro le normative contrattuali e legislative per conoscere meglio i tuoi diritti (es. assegni familiari, maternità, malattia, e tanti altri da visionare direttamente).

Case vacanze: in tempo reale si possono vedere i periodi rimasti disponibili, le caratteristiche e i prezzi delle nostre case vacanze in Sardegna e Val di Fassa.

Foto del territorio: è una raccolta di bellissime immagini del nostro collega Cendali Gianpietro; è possibile ordinare direttamente all'autore un bellissimo CD di fantastiche fotografie del nostro bellissimo territorio.

Sul nostro sito è possibile vedere in anteprima tutte le novità inerenti le questioni sindacali e la fruizione dei nostri servizi

- In particolare è possibile:
- Consultare i contratti collettivi dei bancari e addirittura visionare gli articoli del contratto cliccando sull'argomento che ci interessa
 - Essere aggiornato sugli ultimi comunicati sindacali
 - Scaricare i files delle ultime riviste trimestrali della Fabi di Lecco